

# Semaines d'information sur la santé mentale

« Santé mentale et Travail » – Du 13 au 26 mars 2017 ●●●●

## « Accès et maintien dans l'emploi pour les personnes vivant avec un handicap psychique »



### Grand public

Articles .....	2
Ouvrages .....	5
Rapports .....	6
Sites web .....	6

## Articles

**Les personnes souffrant d'un handicap psychique : Allocation aux adultes handicapés et emploi.** REVUE FRANÇAISE DES AFFAIRES SOCIALES 2009 ; (1-2) : 95-8.

<https://www.cairn.info/revue-francaise-des-affaires-sociales-2009-1-page-95.htm>

Cette déficience occupe le 2e rang des demandes après la déficience motrice (29 % des demandeurs). C'est le premier motif d'attribution de l'AAH. Ces chiffres sont à rapprocher de ceux de l'ensemble des demandeurs d'AAH qui sont également rarement en emploi. Seuls 20 % travaillent (tableau 3). Ils sont dans une situation proche de celle de l'ensemble des demandeurs d'AAH (tableau 4). . [Résumé d'éditeur]

BARNAY T, DEFEBVRE E. **Troubles mentaux : quelles conséquences sur le maintien dans l'emploi ?** ETUDES ET RESULTATS 2014 ; (885), 6

<http://drees.social-sante.gouv.fr/IMG/pdf/er885.pdf>

Environ 12 % des femmes et 6 % des hommes âgés de 30 à 55 ans, qui travaillent en 2006, déclarent souffrir au moins d'un trouble mental (trouble anxieux généralisé ou épisode dépressif caractérisé). Parmi ces personnes, plus de 20 % invoquent une limitation d'activité, environ 45 % indiquent souffrir d'une maladie chronique et près de la moitié se considèrent en mauvaise santé. Le maintien dans l'emploi est moins fréquent dans la population déclarant des troubles mentaux. [d'après résumé d'éditeur]

BARTHELEMY AI, BROWN MC, CONDAT F et al. **Santé mentale et emploi** ETRE, HANDICAP INFORMATION 2009, (104-105) (2009) : 6-103.



BEVALOT A, ESTINGOY P. **Les patients atteints de schizophrénie face à l'emploi. A propos d'une enquête sur les représentations sociales du handicap psychique.** INFORMATION PSYCHIATRIQUE 2013 ; 89 (2) :135-141

<https://www.cairn.info/revue-l-information-psychiatrique-2013-2-page-135.htm>

Notre enquête étudie les représentations sociales pouvant influencer l'insertion professionnelle des patients suivis pour schizophrénie. Un questionnaire a été soumis à un groupe de professionnels de l'insertion (n=18), un groupe d'usagers porteurs de schizophrénie (n=15) et un groupe de soignants (n=15) d'un même secteur psychiatrique lors d'entretiens individuels. Malgré une connaissance correcte de la maladie, les professionnels de l'insertion comme les soignants restent pessimistes et gardent des représentations marquées par des généralisations péjoratives sur l'impossibilité de possibilités de rémission totale ou d'autonomie (pour plus de 80% des personnes interrogées) ou l'impossibilité d'adaptation en milieu ordinaire (pour plus de 50% des personnes interrogées). Pourtant, les patients révèlent une capacité d'insight (93 %) très sous estimées par les autres groupes et lancent un message d'espoir et d'ouverture en terme de rétablissement. [Résumé d'éditeur]

BONNET C, ARVEILLER JP. **Les enjeux de l'emploi pour les personnes handicapées psychiques.** INFORMATION PSYCHIATRIQUE 2008 ; 84 (9) : 835-840

<http://www.cairn.info/revue-l-information-psychiatrique-2008-9-page-835.htm>

La fonction du travail qui, depuis Freud, semblait constitutive de toute vie psychique et sociale, pose aujourd'hui question. Les usagers en ont une représentation contrastée comme le montrent un certain nombre d'études récentes. Celles-ci sont en partie conditionnées par l'évolution du marché de l'emploi et les exigences actuelles du travail. Quand se pose la question de la place de l'emploi dans le projet de vie à mettre en place, usagers et acteurs sociaux sont aujourd'hui confrontés à l'alternative suivante : privilégier soit le statut social, les revenus et le stress soit la santé mentale, la qualité de vie et la stigmatisation. Ce choix, en tout cas, devrait pouvoir être validé par une confrontation à la situation professionnelle préalable et systématique. Peut-être éviterait-on le leurre actuel de certains dispositifs d'insertion qui maintiennent les stagiaires dans une illusion, chronicisant une situation qui les éloigne progressivement de la possibilité d'emploi. [Résumé d'éditeur]

COLOMB N. **Médiateurs santé-pairs : un dispositif à relancer... en l'améliorant.** ACTUALITES SOCIALES HEBDOMADAIRES 2014 ; (2876) : 13-14

DEFEBVRE É, BARNAY T. **L'influence de la santé mentale déclarée sur le maintien en emploi.** ECONOMIE ET STATISTIQUE 2016 ; 486(1):45-78.

[http://www.insee.fr/fr/ffc/docs\\_ffc/ES486C.pdf](http://www.insee.fr/fr/ffc/docs_ffc/ES486C.pdf)

Cet article vise à mesurer l'effet causal de la santé mentale déclarée en 2006 (troubles anxieux et épisodes dépressifs) sur le maintien en emploi en 2010. Pour ce faire, nous mobilisons les données de l'enquête Santé et itinéraire professionnel (SIP). De manière à prendre en compte l'endogénéité potentielle inhérente aux variables de santé mentale, nous utilisons une modélisation en Probit bivarié, estimant, d'une part, le maintien en emploi des individus en fonction de leur santé mentale et, d'autre part, la santé mentale, expliquée notamment par des événements marquants de l'enfance. De plus, nous contrôlons nos résultats des caractéristiques socio-économiques, d'emploi, de santé générale, de comportements à risque et d'itinéraire professionnel. Nous montrons que pour les hommes, le fait de déclarer souffrir d'un trouble mental en 2006 est associé à une diminution du maintien en emploi quatre ans plus tard. Concernant les femmes, aucune relation significative de ce type n'est identifiée, après prise en compte de leur santé générale. Les tests de robustesse effectués, notamment sur la période 2007-2010 et sur différentes tranches d'âges, confirment ces résultats. [Résumé d'auteur]



DELHON L, AUBRY P. **Et si les premiers concernés avaient les clés ? Dossier handicap psychique et emploi.** ETRE : HANDICAP INFORMATION 2016, (144) : 13-36

<http://www.clubhousefrance.org/wp-content/uploads/2014/02/2016-Article-ETRE-Juil-Aout-16.pdf>

Première cause d'invalidité les troubles psychiques concernent une personne sur quatre au cours de sa vie, selon l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS). Ces chiffres invitent à ne pas considérer la santé mentale comme un problème mais une réalité avec laquelle la société dans son ensemble doit composer. Car les soins et les connaissances progressent, permettant à de nombreuses personnes de se rétablir. Dans ce processus, le travail a sa place. Aujourd'hui ces personnes en témoignent : sensibilisation de l'entourage professionnel, emploi accompagné, horaires aménagés, soutien psychologique, sont à leurs yeux autant de clés pour stabiliser leur parcours professionnel parfois chaotique, et se maintenir dans le monde du travail. Des clés dont les acteurs de l'entreprise peuvent se saisir [Résumé d'auteur]

DURAND B, PERROT E, BENAROSCH J, VELCHE D. **Travailler : de l'espoir aux actions.** PRATIQUES EN SANTE MENTALE 2014, (3):1-42.

<https://www.cairn.info/revue-pratique-en-sante-mentale-2014-3.htm>

Dans ce numéro, nous proposons de nous interroger sur les dispositifs vers le travail pour les personnes handicapées psychiques, que ce soit en milieu protégé ou en milieu ordinaire. Pour apporter des voies de réponse, nous partirons de François Tosquelles et de sa conception du travail en tant que fonction thérapeutique. Nous explorerons alors, à partir de la contribution de nos auteurs, les dispositifs innovants en matière de soutien à la réinsertion professionnelle. Nous interrogerons les pratiques actuelles de quelques grandes entreprises françaises en matière de réinsertion professionnelle. [résumé d'éditeur]

GAILLARD, B. **Troubles psychiques et emploi.** Université de Rennes 2 ; Fil Rouge ; Collège Coopératif de Bretagne, 2008, 19 p.

<http://www.ccb-formation.fr/telecharger/RapportECLASGaillard.pdf>

JOUET E, FAVRIEL S, GREACEN T. **Emilia : un programme d'empowerment en santé mentale.** LA SANTE DE L'HOMME 2011;(413):26-8.

<http://inpes.santepubliquefrance.fr/SLH/pdf/sante-homme-413.pdf>

Pendant près de deux ans, une équipe de chercheurs et de professionnels de la santé, du social et de l'emploi a accompagné trente personnes souffrant de troubles psychiques, pour les aider à accéder à un emploi ou une à activité. Cette action s'est déroulée, à Paris, dans le cadre du programme européen Emilia1.



Levier d'intégration sociale, elle a aussi permis à ces personnes d'acquérir un sentiment d'autonomie et de se réapproprier leur vie. [Résumé d'auteur]

LAFLAMME A-M, BEGIN-ROBITAILLE M. **La santé mentale et les accommodements raisonnables au travail : mythe ou réalité ?** LES CAHIERS DE DROIT 2013;54(2-3): 389-411  
<https://www.erudit.org/revue/cd/2013/v54/n2-3/1017618ar.pdf>

Le travail constitue un puissant vecteur d'intégration sociale pour les personnes souffrant de troubles de santé mentale, outre qu'il leur procure des bénéfices thérapeutiques. Pourtant, celles-ci demeurent encore largement exclues du marché du travail. Les obstacles à leur pleine participation résident dans les préjugés dont elles sont victimes et la nécessité d'adapter le travail à leurs besoins et à leurs capacités. L'approche des droits fondamentaux et, en particulier, l'obligation d'accommodement raisonnable à l'égard des travailleurs handicapés pourraient constituer la clef de voûte afin de forcer les milieux de travail à prendre en compte leur réalité. Elle ouvre la voie à la prévention primaire au bénéfice de tous. [Résumé d'auteur]

PACHOUD B. **Soutien à l'emploi, emploi accompagné et handicap psychique : une pratique nouvelle ?** PRATIQUES EN SANTE MENTALE 2015 ; 60(3):13-6.

<https://www.cairn.info/revue-pratique-en-sante-mentale-2014-3-page-13.htm>

Les pratiques dites de "soutien à l'emploi" ou "d'emploi accompagné" se développent dans de nombreux pays en raison de leur efficacité à favoriser l'insertion en milieu ordinaire de travail des personnes en situation de handicap psychique. Nous nous interrogerons sur les ressorts de cette efficacité, et sur ce qui fondamentalement distingue cette approche des pratiques traditionnelles, notamment quant à l'organisation de ce mode individualisé d'accompagnement vers et dans l'emploi. [résumé d'auteur]



PAGNEUX F. **Un "fil rouge" pour tirer les handicapés psychiques vers l'emploi.** ASH - actualités sociales hebdomadaires, 2008, (2585) : 33-34

L'exemple rennais du dispositif "Fil rouge" à l'APASE illustre un accompagnement sur mesure des personnes souffrant de troubles psychiques via un partenariat entre les acteurs du soin, du social et de l'entreprise. Objectifs : favoriser leur insertion professionnelle ou le maintien dans l'emploi et favoriser leur ancrage dans la vie sociale [Résumé d'auteur]

PAQUET M. **Handicap psychique : Des malades « employables ».** ACTUALITES SOCIALES HEBDOMADAIRES 18 avr 2014 ; (2856) : 30-3.

[http://www.unafam.info/87/img/2014\\_ASH%20N%202856%20HPdy%20Employable.pdf](http://www.unafam.info/87/img/2014_ASH%20N%202856%20HPdy%20Employable.pdf)

RACINE A. **Handicap psychique et travail en milieu ordinaire.** SANTE MENTALE 2011 ; (157) : 14-18

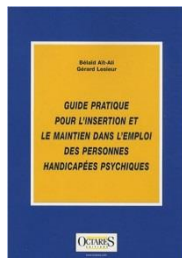
STIKER H-J. **Maladie mentale, société, travail.** VIE SOCIALE 2009 ; (1) : 51-59

Cet article parcourt l'histoire du handicap en général, représenté d'abord comme une infirmité. Il fait découvrir que handicap et folie sont liés depuis toujours. Mais en faisant officiellement entrer la maladie mentale dans le champ du handicap, on induit qu'il y avait moins besoin de soins et de thérapie et davantage d'insertion... Les images négatives sur la maladie mentale, partagées par tous et donc aussi par les gens d'entreprise, sont partiellement compensées par les droits accordés aux personnes relevant de la loi sur le handicap et par la vigueur de l'autonomie manifestées par les malades eux-mêmes. La maladie mentale demeure une maladie au long cours, il y a donc nécessité d'un accompagnement sur le long terme. Même si le médico-social et la psychiatrie ont eu le plus grand mal à faire alliance, c'est la seule voie raisonnable pour offrir aux personnes handicapées dignité et citoyenneté "du" et "par" le travail. [Résumé d'auteur]

## Ouvrages

**L'entreprise face aux troubles psychiques : comment l'entreprise peut-elle aborder la question de la santé mentale ?** Actes du colloque, Paris, 29 avril 2009. L'agence Entreprise et Handicap, 2009, 73 p.

[http://www.handiplace.org/media/pdf/autres/entreprise\\_face\\_troubles\\_psy.pdf](http://www.handiplace.org/media/pdf/autres/entreprise_face_troubles_psy.pdf)

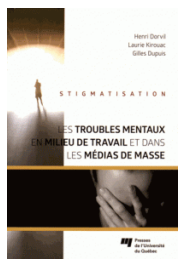


AIT-ALI B., LESIEUR G. **Guide pratique pour l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées psychiques.** Octarès, 2008.- 224 p.

Le handicap psychique n'est pas tant la maladie mentale, que ce qui en découle. Les progrès réalisés dans les traitements médicaux, les soins ambulatoires ainsi que le développement des prises en charge psychothérapeutiques permettent aujourd'hui de stabiliser la maladie psychique, en masquant les symptômes et en mobilisant les potentiels existants. Bien des personnes handicapées psychiques peuvent prétendre à participer à la vie sociale... Par ailleurs, le rythme de travail s'intensifie et l'on demande aux opérateurs d'être autonomes et polyvalents. Certaines formes de management engendrent stress et troubles anxio-dépressifs. Ces deux aspects sont développés dans l'ouvrage : l'insertion et le maintien au travail des personnes souffrant de troubles psychiques d'une part, et la responsabilité du travail dans la genèse de troubles mentaux d'autre part. [d'après résumé d'éditeur]

COORDINATION 69, SOINS PSYCHIQUES ET REINSERTIONS. **De l'invisible au visible, le handicap psychique prend sa place. Un guide pour agir dans l'emploi.** Agehip, 2009, 20 p.

[http://www.coordination69.asso.fr/images/documentation/2012\\_09\\_24Guide\\_empl\\_o\\_modif\\_2009\\_12\\_07\\_Bd.pdf](http://www.coordination69.asso.fr/images/documentation/2012_09_24Guide_empl_o_modif_2009_12_07_Bd.pdf)



DORVIL H., KIROUAC L., DUPUIS G. **Les troubles mentaux en milieu de travail et dans les médias de masse.** Québec : Presses de l'université du Québec, 2015, p. 213

Cet ouvrage porte un éclairage sur la stigmatisation vécue par les travailleurs temporairement invalides en raison d'un diagnostic de trouble mental courant. Au XXI<sup>e</sup> siècle, le milieu de travail semble de plus en plus nuisible à la santé psychique d'un nombre croissant de travailleurs incapables de rencontrer l'exigence du 'toujours plus'. Stress, anxiété, épuisement professionnel, harcèlement, perte de sens les affectent quotidiennement et peuvent même conduire au suicide. Après un tour d'horizon de la littérature sur les troubles mentaux en milieu de travail, les auteurs analysent en profondeur les mécanismes sociaux derrière le phénomène de stigmatisation. Plusieurs mesures statistiques ainsi que des extraits d'entretiens faits auprès de travailleurs ayant été en arrêt de travail en raison d'un trouble mental sont présentés afin d'illustrer leur analyse. Pour témoigner du contexte dans lequel prennent place les expériences de stigmatisation en lien avec les troubles mentaux, les auteurs traitent enfin des représentations sociales de la maladie mentale véhiculées dans les médias. [d'après résumé d'éditeur]

LE ROY-HATALA C. **Handicap psychique et emploi : pour mieux comprendre et accompagner les personnes handicapées psychiques dans leur insertion professionnelle.** Plan d'insertion des travailleurs handicapés des Hauts-de-Seine -PDITH des Hauts-de-Seine (Nanterre, France). PDITH des Hauts-de-Seine, 2011, 40 p.

[http://www.handipole.org/IMG/pdf/guide\\_pdith92-2.pdf](http://www.handipole.org/IMG/pdf/guide_pdith92-2.pdf)





LEROY HATALA C Dir., Laboratoire Brigitte Frybourg. **Accueillir et intégrer un salarié handicapé psychique dans l'entreprise. Pistes de réflexion et propositions d'actions.** Conservatoire national des arts et métiers, 2007, 35 p.

<http://digitalcommons.ilr.cornell.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1488&context=gladnetcollect>

Guide de sensibilisation et d'information destiné à l'ensemble des professionnels de l'entreprise amenés à intégrer et accompagner un salarié handicapé psychique dans l'entreprise tout au long de son parcours professionnel. Ce guide ne prétend pas apporter des « solutions clés en main » pour accueillir les travailleurs handicapés psychiques mais propose des axes de réflexion face à ces problématiques. [Résumé dd'éditeur]

MONTCHAMP MA Dir. ; BAILLY JP Dir., BANCEL CABIAC B Ed. et al. **Entreprise et handicap psychique : des pratiques en question.** Agence Entreprises & Handicap, 2008 . - 159 p.

VIDAL-NAQUET PA, ARRIVE D, COLOMBO C. Centre d'études et de recherche sur les pratiques de l'espace –CERPE, Réseaux Galaxie . **L'insertion professionnelle des personnes souffrant de troubles psychiques : handicap, compensation et aménagement approprié** - s.l. (France) : CERPE, 2007 . - 83 p.

[http://www.handipole.org/IMG/pdf/cerpe\\_galaxie\\_vidal-naquet.pdf](http://www.handipole.org/IMG/pdf/cerpe_galaxie_vidal-naquet.pdf)

## Rapports

LE HOUEROU A. **Dynamiser l'emploi des personnes handicapées en milieu ordinaire : Aménager les postes et accompagner les personnes** [Rapport]. Paris: Assemblée Nationale ; 2014/09 89 p.

[http://www.ladocumentationfrancaise.fr/ocfra/rapport\\_telechargement/var/storage/rapports-publics/144000661.pdf](http://www.ladocumentationfrancaise.fr/ocfra/rapport_telechargement/var/storage/rapports-publics/144000661.pdf)

Avec un taux de 22%, le chômage touche deux fois plus les personnes handicapées que le reste de la population. Dans le prolongement des décisions du comité interministériel du handicap (CIH) du 25 septembre 2013, le Premier ministre a demandé « d'évaluer la pertinence de la mise en place d'un service d'accompagnement professionnel de long terme, proposant des prestations mobilisables à tout moment du parcours de la personne, en emploi ou non, par elle-même ou par l'employeur ». Telle est la mission confiée à Mme Annie Le Houérou, députée, qui présente, dans son rapport, 14 recommandations. [Résumé d'auteur]

ORGANISATION DE COOPERATION ET DE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUES (O.C.D.E.). **Santé mentale et insertion professionnelle. De la théorie à la pratique.** Paris: OCDE ; 2015 191p.

<http://www.oecd.org/fr/publications/sante-mentale-et-insertion-professionnelle-9789264242074-fr.htm>

## Sites web



**Le fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique**

<http://www.fiphfp.fr/Newsletter/Lettre-11-Special-Handicap-Psychique-Juin-2013/L-essentiel-pour-vous-aider-dans-vos-demarches-d-integration-et-de-maintien-dans-l-emploi>

L'essentiel pour vous aider dans vos démarches d'intégration et de maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap psychique

Cette rubrique vous apporte des clés pour vous permettre d'intégrer ou de maintenir dans l'emploi des personnes en situation de handicap psychique et de mieux appréhender leur environnement de travail . Acteurs, rapports, guides, liens... autant de ressources pour vous aider dans ces démarches.

Sources : Santépsy, BDSP, Cairn, EM-Consulte, Google Advanced Search, Google Scholar, Science Direct, HAL, [Theses.fr](http://theses.fr), Sudoc, Persée.

Recherche effectuée par Cécile Bourgois, Documentaliste - CH Sainte-Marie Privas, Béatrice Gautier, documentaliste - CESAME Angers, Sophie Karavokyros, Documentaliste – Ch Valvert, Céline Lohézic, Documentaliste – CH de Blain, Catherine Roux-Baillet, Documentaliste – CH Buëch-Durance, Sandrine Valette, Documentaliste – Centre psychothérapique de l'Ain



Vous êtes libre de reproduire, distribuer et communiquer ce document, selon les conditions suivantes : **Paternité** (vous devez citer Ascodocpsy comme auteur original) – Pas d'utilisation commerciale – Pas de modification

